

**ГСР:** Да, Натусик?

**НАТАЛЬЯ:** Слушай, а вот смотри, ты мне сейчас рассказал про зарплаты, которые там в чистую выводят, да? Больше зарплаты и меньше налогов. Что там еще?

**ГСР:** Да-да.

**НАТАЛЬЯ:** НДФЛ. Знаешь, как у нас «Газпром» делал? Вот сейчас я такую провела параллель.

**ГСР:** Ага.

**НАТАЛЬЯ:** Нам, значит, пересмотрели оклады в уменьшение, да?

**ГСР:** Так.

**НАТАЛЬЯ:** И сделали надбавку, надбавку и премию. То есть, на круг...

**ГСР:** Знаю, да.

**НАТАЛЬЯ:** На круг, то есть, получается, вроде как большая сумма. А вот...

**ГСР:** Но в реальности... Ну, я понимаю. У тебя зарплата реально 50, а все остальное – это надбавки и премии.

**НАТАЛЬЯ:** Да.

**ГСР:** Перед премией выводят зарплату, я понимаю.

**НАТАЛЬЯ:** Да. То есть, получается, как бы... Они как считают? Они считают от оклада или от всего вот этого дохода?

**ГСР:** Нет, они считают именно от зарплаты.

**НАТАЛЬЯ:** А, то есть, им надо зарплату?

**ГСР:** У меня сейчас бухгалтер то же самое делает. Грубо говоря, у меня зарплата 18 тысяч рублей.

**НАТАЛЬЯ:** Ну да, потом надбавка.

**ГСР:** И ее там, грубо говоря, по месяцу смотрим. Она там, (надо убрать лишние деньги), она мне премию 60 тысяч выписывает и переводит на карточку. Это никак не облагается. Понимаешь? Ну, смотри, в чем смысл: они хотят вывести всех в светлые зарплаты. Чем? Тем, что они с 24-х процентов подоходника на зарплату. Если зарплата больше восьмисот, по-моему, 36-ти тысяч по году, а не в месяц... Да, по году, конечно. Что я говорю? По году. То, 10 процентов. Для хозяев компании это очень выгодно – вызвать тебя и сказать: «Вот, Наташ, твоя зарплата теперь официально сто», и тебе это будет выгодно.

**НАТАЛЬЯ:** Ну да, а я буду платить.

**ГСР:** А я буду платить 10 процентов. Все в это переехали, в эту фигню. Статистика за два...

**НАТАЛЬЯ:** Видимо, наши-то не переехали, потому что они как держали эту надбавку в премии, так они ее и держат.